

Số: 2036/QĐ-VTNC

Cám Phá, ngày 17 tháng 3 năm 2020

QUY ĐỊNH

Về việc khen thưởng trong công tác tuyển dụng lao động nghề mỏ hầm lò

Căn cứ nhu cầu sử dụng lao động của Công ty;

Để đảm bảo đủ nguồn nhân lực làm việc trong hầm lò, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty, đồng thời động viên, khích lệ, khen thưởng kịp thời cho những tập thể, cá nhân có thành tích, đóng góp trong công tác tuyển dụng lao động nghề mỏ hầm lò. Giám đốc Công ty xây dựng quy định khen thưởng trong công tác tuyển dụng lao động nghề mỏ hầm lò trong Công ty Than Thống Nhất - TKV như sau:

I. Nguyên tắc thực hiện:

- Công tác khen thưởng phải thực hiện đúng người, đúng đường lối, chủ trương lãnh đạo của Công ty.
- Phải bảo đảm tính khách quan, công bằng, công khai, minh bạch.
- Là nhiệm vụ thường xuyên của Thủ trưởng các đơn vị quản lý, CBCNV trong Công ty;

- Phải có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên giữa các tổ chức Công đoàn - Đoàn Thanh Niên, giữa các Đơn vị: Phòng ban, Phân xưởng, giữa Công ty với các Trường đào tạo nghề mỏ: Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam, Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, Trường Đại học Mỏ - Địa chất..vv..

II. Tiêu chuẩn đối với lao động tuyển dụng:

1. Đối với trường hợp tuyển sinh và cử đi đào tạo nghề:

- Là nam giới, độ tuổi từ 18 đến 35;
- Cân nặng từ 50 kg trở lên;
- Chiều cao 1,55 mét trở lên;
- Có sức khỏe tốt.

Các tiêu chuẩn khác theo Quy chế trong Quyết định số 2441/QĐ-HĐQT ngày 26/9/2008 của Chủ tịch Hội đồng quản trị (nay là Hội đồng thành viên) Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc ban hành "Quy chế tổ chức tuyển lao động chưa qua đào tạo để cho đi đào tạo nghề của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam"

2. Đối với trường hợp tuyển dụng vào làm việc:

- Là lao động nam. Độ tuổi không quá 40 tuổi, đã có bằng nghề Khai thác, Đào chống lò, Cơ điện hầm lò.
- Có đủ điều kiện để làm việc trong lò: Được đào tạo có bằng cấp chứng chỉ theo quy định (có bằng photo công chứng); Đủ sức khỏe, không mắc các tệ nạn xã hội; Bản thân không vi phạm pháp luật.

III. Mức thưởng:

1. Đối với lao động tuyển sinh và cử đi đào tạo nghề:

1.1. Đối tượng áp dụng:

- + Người giới thiệu lao động đi đào tạo nghề mỏ hầm lò tại Công ty (Chỉ áp dụng đối với nghề Khai thác mỏ hầm lò, Cơ điện mỏ hầm lò);

+ Người lao động tự nộp hồ sơ đi đào tạo nghề.

1.2. Mức thưởng: 3.000.000 đồng/hồ sơ (Ba triệu đồng).

1.3. Thời gian khen thưởng: Sau khi học sinh đào tạo xong, tốt nghiệp ra trường về Công ty làm việc chính thức.

2. Đối với lao động tuyển dụng vào làm việc:

2.1. Điều kiện xét thưởng:

- Người lao động làm công việc trong hầm lò, có thời gian làm việc đủ 4 tháng (1 tháng thử việc và 3 tháng làm việc chính thức) tại Công ty;

- Chỉ áp dụng xét thưởng 1 lần khi được tuyển dụng vào làm việc tại Công ty.

2.2. Mức thưởng:

- Đối với người giới thiệu người lao động vào làm việc tại Công ty, thưởng: 7.000.000 đ (Bảy triệu đồng).

- Đối với người lao động được tuyển dụng vào làm việc tại Công ty, thưởng: 8.000.000 đ (Tám triệu đồng).

- Trường hợp người lao động tự nộp hồ sơ tuyển dụng vào Công ty làm việc (không qua người giới thiệu), thưởng: 8.000.000 đ (Tám triệu đồng).

IV. Nguồn tiền thưởng: Được trích từ Quỹ khen thưởng của Công ty và các nguồn khác.

V. Thời gian thực hiện: kể từ ngày 01/4/2020.

VI. Tổ chức thực hiện:

1. Phòng TCLĐ:

- Hàng tháng, thông báo chương trình tuyển dụng của Công ty tới toàn thể các Đơn vị trong Công ty biết.

- Hướng dẫn làm các thủ tục kê khai hồ sơ và tiếp nhận hồ sơ theo quy định.

- Theo dõi kết quả thực hiện để tổng hợp và báo cáo Giám đốc Công ty hàng tháng, hàng quý để khen thưởng kịp thời cho những cá nhân có thành tích trong công tác tuyển dụng lao động nghề mỏ hầm lò.

2. Thủ trưởng các Đơn vị trong Công ty:

- Thông báo và triển khai các nội dung trên đến toàn thể CBCNV trong đơn vị nắm được và thực hiện.

- Đối với Quản đốc các Phân xưởng: Có trách nhiệm quản lý, hướng dẫn kèm cặp người lao động sau khi được tuyển dụng theo quy định của Công ty.

- Kết hợp cùng các tổ chức đoàn thể tại đơn vị tuyên truyền, giáo dục để người lao động yêu nghề và gắn bó làm việc lâu dài tại Công ty. /.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty (Báo cáo);
- Công đoàn, ĐTN Công ty (e-copy);
- Các đ/c PGĐ, KTTTr (e-copy);
- Các Đơn vị trong C.ty (thực hiện);
- Lưu VT, TCLĐ, QD(5b). /

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Đình Thịnh