

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP  
THAN – KHOÁNG SẢN VIỆT NAM  
CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT -TKV  
Số: 11881/QĐ - VTNC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cầm Phả, ngày 28 tháng 12 năm 2018

## QUYẾT ĐỊNH

**“V/v ban hành Quy định quản lý lao động và tiền lương trong Công ty”**

### GIÁM ĐỐC CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT - TKV

Căn cứ quyết định số: 1173/QĐ - VINACOMIN ngày 01/07/2013 của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc thành lập Chi nhánh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam - Công ty than Thống Nhất - TKV;

Căn cứ Quyết định số 2122/QĐ - TKV, ngày 16/8/2016 của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam về việc phê duyệt “Quy chế tổ chức và hoạt động của Công ty Than Thống Nhất – TKV”;

Căn cứ quyết định số: 277/QĐ - HĐTV ngày 23/2/2017 của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về ban hành Quy chế quản lý lao động, tiền lương Công ty mẹ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam;

Căn cứ quyết định số: 279/QĐ - TKV ngày 23/2/2017 về việc Quy định mức tiền lương, hệ số giãn cách tiền lương một số vị trí công việc và cơ chế trả lương theo vị trí việc làm áp dụng trong TKV của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam;

Căn cứ quyết định số: 1768/QĐ - TKV ngày 28/9/2018 về việc sửa đổi bổ sung mức tiền lương tại Quyết định số: 279/QĐ - TKV ngày 23/02/2017 và Quyết định số: 1699/QĐ-TKV ngày 12/9/2017 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam;

Xét đề nghị của Trưởng phòng TCLĐ,

### QUYẾT ĐỊNH:

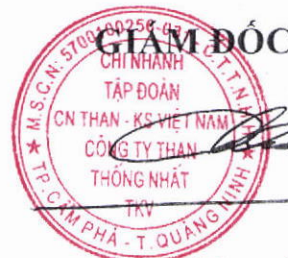
**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy định quản lý lao động, tiền lương” trong Công ty Than Thống Nhất - TKV”.

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký và ban hành. Các Quy định trước trái với Quy định này đều bị bãi bỏ.

**Điều 3.** Chánh Văn Phòng, Trưởng Phòng TCLĐ, Kế toán trưởng, Trưởng các Phòng, Ban, Trạm, Quản đốc các Phân xưởng chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./

#### Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty (e-copy, B/c);
- Công đoàn, ĐTN Công ty (e-copy, P/h);
- Các đồng chí PGĐ(e-copy);
- Các Đơn vị trong Công ty(e-copy, Th/h);
- Lưu VT, TCLĐ, Tr(6).



*Phạm Đức Khiêm*

**QUY ĐỊNH**  
**QUẢN LÝ LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 1188<sup>1</sup> /QĐ-VTNC ngày 28 / 12 / 2018  
của Giám đốc Công ty Than Thống Nhất - TKV)

**Chương I**  
**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh.**

1. Quy định này quy định các nguyên tắc, nội dung cơ bản của công tác quản lý lao động và tiền lương đối với Công ty Than Thống Nhất – TKV và là cơ sở định hướng cho các Phòng, Trạm, Phân xưởng (gọi tắt là các Đơn vị) trong Công ty thực hiện thống nhất về quản lý lao động và tiền lương.

2. Các Đơn vị trong Công ty căn cứ Quy định này, áp dụng vào công tác quản lý lao động, tiền lương tại Đơn vị mình, đảm bảo đúng quy định của Nhà nước và định hướng quản lý thống nhất trong toàn Công ty, phù hợp với điều kiện thực tế của từng Đơn vị.

**Điều 2. Đối tượng áp dụng.**

Quy định này được áp dụng bao gồm toàn bộ CNCB Công ty quản lý, cán bộ chuyên trách Đảng, Đoàn thể, người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động và hợp đồng làm việc, học sinh thực tập sản xuất tại Công ty.

**Điều 3. Những nguyên tắc chung về quản lý lao động tiền lương.**

1. Công tác quản lý lao động và tiền lương phải đảm bảo cân đối lợi ích giữa chủ sở hữu doanh nghiệp và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và phát triển bền vững của Công ty.

2. Việc tuyển dụng, sử dụng lao động phải căn cứ vào chiến lược phát triển và kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm của Công ty, được TKV phê duyệt, không tạo ra gánh nặng về giải quyết lao động cho các giai đoạn sau. Khuyến khích các Đơn vị trong Công ty sử dụng lao động hợp lý, tiết giảm lao động phục vụ, phụ trợ, gián tiếp, bố trí dây chuyền sản xuất hợp lý, tiết kiệm nhân lực để tăng năng suất lao động, thu nhập tiền lương cho người lao động.

3. Trả lương, khuyến khích tiền lương phải tuân theo nguyên tắc phân phối theo lao động; làm công việc gì, giữ chức vụ gì thì được trả lương theo công việc, chức vụ đó.

- Trả lương theo vị trí, chức danh công việc và mức độ hoàn thành công việc, bảo đảm trả lương thỏa đáng (không hạn chế mức tối đa) đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và đóng góp nhiều cho Đơn vị.

- Trả lương, khuyến khích tiền lương phải thực sự là động lực thúc đẩy, động viên người lao động không ngừng phấn đấu tăng năng suất lao động, chất lượng công việc, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. 