

## QUY ĐỊNH

### Khuyến khích tiền lương cho công nhân Khai thác, Đào lò và Cơ điện lò làm việc lâu năm trong Công ty

Căn cứ kế hoạch số 2229/QĐ-TKV ngày 24/12/2018 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc giao Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 cho Công ty Than Thống Nhất – TKV;

Đề động viên ghi sự nhận gắn bó lâu dài giữa Người lao động với Công ty. Sau khi thống nhất với Ban chấp hành Công đoàn Công ty, Giám đốc Công ty ban hành quy định khuyến khích tiền lương cho công nhân Khai thác, Đào lò và Cơ điện lò có thâm niên làm việc lâu năm trong Công ty như sau:

#### 1. Đối tượng:

- Công nhân trực tiếp khai thác và đào lò.
- Công nhân cơ điện lò tại các phân xưởng Khai thác và Đào lò.

#### 2. Nguồn tiền:

- Trích từ nguồn quỹ tiền lương năm 2019.

#### 3. Tiêu chí khuyến khích:

- Thời gian làm việc tại Công ty (tính theo năm vào làm việc tại Công ty)
- + Mức 1: Thời gian công tác từ 5 đến 9 năm (từ năm 2010 đến năm 2014).
- + Mức 2: Thời gian công tác từ 10 đến 14 năm (từ năm 2005 đến năm 2009).
- + Mức 3: Thời gian công tác từ 15 đến 19 năm (từ năm 2000 đến năm 2004).
- + Mức 4: Thời gian công tác từ 20 năm trở lên (từ năm 1999 trở về trước).
- Ngày công trực tiếp làm ra sản phẩm.
- Yêu cầu Công nhân được khuyến khích phải đảm bảo:
  - + Trong quý không vi phạm KTAT từ hình thức học lại an toàn trở lên.
  - + Phải đảm bảo ngày công quy định

#### 4- Mức khuyến khích:

- Tùy theo tình hình SXKD thực tế của Công ty, hàng quý Công ty sẽ có mức khuyến khích cụ thể.
- Mức khuyến khích quý I/2019:

| TT | Nghề nghiệp, thời gian công tác | Ngày công đi làm | Mức khuyến khích (đ) |
|----|---------------------------------|------------------|----------------------|
| 1  | CN Khai thác                    |                  |                      |
|    | Mức 1                           | 60               | 500 000              |
|    | Mức 2                           | 60               | 800 000              |
|    | Mức 3                           | 60               | 1 000 000            |
|    | Mức 4                           | 60               | 1 500 000            |
| 2  | CN Cơ điện lò                   |                  |                      |
|    | Mức 1                           | 65               | 300 000              |
|    | Mức 2                           | 65               | 500 000              |
|    | Mức 3                           | 65               | 800 000              |
|    | Mức 4                           | 65               | 1 000 000            |

### 5. Tổ chức thực hiện:

Các Đơn vị nhận được quy định này thông báo cho CBCN biết để tích cực đi làm đảm bảo ngày công, năng suất lao động, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Lưu ý: Công nhân Khai thác, Cơ điện lò có thu nhập và ngày công đi làm cao nhất và cao thứ nhì trong Phân xưởng đã được Công ty thưởng quý thì không được xét theo quy định này.

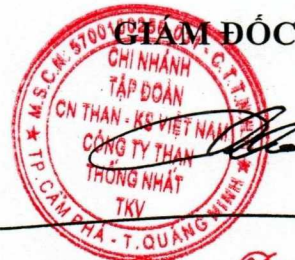
Cuối quý các phân xưởng lập danh sách gửi về phòng TCLĐ để trình Giám đốc duyệt.

Thời gian nộp danh sách: Ngày 02 tháng đầu tiên của quý sau.

Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc các Đơn vị lập văn bản gửi về phòng TCLĐ để tập hợp trình Giám đốc xem xét giải quyết. /

#### Nơi nhận:

- Các đơn vị trong Công ty,
- Lưu: VT, TCLĐ, P.



*Phạm Đức Khiêm*