

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành Quy định về Bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc
cho Công nhân kỹ thuật trong Công ty Than Thống Nhất - TKV

GIÁM ĐỐC CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT- TKV

Căn cứ Quyết định số 1173/QĐ-VINACOMIN ngày 01/7/2013 của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc thành lập Chi nhánh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam - Công ty than Thống Nhất - TKV;

Căn cứ Quyết định số 2122/QĐ-TKV ngày 16/8/2016 của Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Công ty than Thống Nhất - TKV;

Căn cứ Quyết định số 687/QĐ-LĐTL ngày 22/5/2003 của Tổng Giám đốc Công ty than Việt Nam nay là Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam V/v "Ban hành quy định về Bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc cho Công nhân kỹ thuật thuộc ngành than Việt Nam";

Căn cứ Quyết định số 266/QĐ-TKV ngày 13/02/2018 của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc "Ban hành Hệ thống Thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương của Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam";

Căn cứ Hướng dẫn số 865/TKV-TCNS ngày 23/02/2018 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc "Hướng dẫn áp dụng Hệ thống Thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương của TKV";

Xét đề nghị của Trưởng phòng TCLĐ,

QUYẾT ĐỊNH:

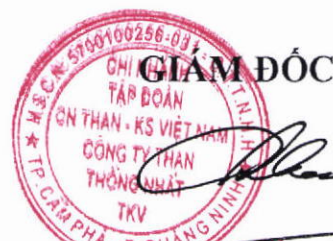
Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này "Quy định về bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc cho Công nhân kỹ thuật trong Chi nhánh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam - Công ty Than Thống Nhất - TKV".

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực trong nội bộ Công ty kể từ ngày ký, ban hành. Những quy định về bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc trước đây trái với quy định này đều bãi bỏ.

Điều 3. Các Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng các Phòng ban, Trạm, Phân xưởng trong Công ty căn cứ quyết định thi hành. /

Nơi nhận:

- Như điều 3 (e-copy);
- Đảng ủy Công ty (e-copy);
- Công đoàn, ĐTN Công ty (e-copy);
- Các đ/c PGĐ, KTTTr (e-copy);
- Lưu VT, TCLĐ, QĐ(05b).



Tham Đức Khiêm

QUY ĐỊNH

Về việc Bồi dưỡng nghề - Thi nâng bậc cho Công nhân kỹ thuật trong Công ty Than Thống Nhất - TKV

(Kèm theo quyết định số: 8907 /QĐ-VTNC, ngày 01 tháng 10 năm 2018)

Để tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao, đáp ứng được yêu cầu của Công ty, đồng thời thực hiện cơ chế quản lý và quyền tự chủ của Công ty trong lĩnh vực bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc cho công nhân kỹ thuật, tạo ra sự thống nhất, hài hòa trong các Phân xưởng và tạo thuận lợi cho người công nhân trau dồi nghề nghiệp, không ngừng nâng cao trình độ nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty. Công ty Than Thống Nhất - TKV ban hành Quy định về Bồi dưỡng nghề - Thi nâng bậc cho công nhân kỹ thuật trong nội bộ Công ty.

Chương I

NGUYÊN TẮC CHUNG VỀ BỒI DƯỠNG NGHỀ - THI NÂNG BẬC

Điều 1. Mục đích của bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc (viết tắt là BDN-TNB) là:

- Xây dựng một đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, giỏi nghề, có cơ cấu ngành nghề và bậc thợ phù hợp với yêu cầu sản xuất, kinh doanh của Công ty trong từng thời kỳ, từng giai đoạn.

- Trang bị kiến thức về kỹ thuật và công nghệ mới thuộc nghề mà Công ty đang và sẽ áp dụng.

- Bồi dưỡng để công nhân đủ trình độ thi nâng bậc thợ mới.

Điều 2. Công tác BDN-TNB phải được kế hoạch hoá và gắn với sự phát triển sản xuất, kinh doanh của Công ty. Đồng thời phải đảm bảo nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động.

Điều 3. Đảm bảo cho mọi công nhân kỹ thuật có đủ điều kiện muốn nâng cao trình độ và tay nghề đều được BDN-TNB.

Chương II

LẬP KẾ HOẠCH BỒI DƯỠNG NGHỀ VÀ THI NÂNG BẬC

Điều 4. Những căn cứ để lập kế hoạch BDN - TNB:

- Nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, năng suất lao động, yêu cầu về hiệu quả kinh tế của Công ty.

- Những yêu cầu đổi mới về kỹ thuật, công nghệ, trang thiết bị ... đòi hỏi ở mỗi bậc thợ và mỗi nghề phải thực hiện.

- Thực tế yêu cầu trình độ nghề nghiệp, bậc thợ của đội ngũ Công nhân kỹ thuật (CNKT) cần có để phục vụ cho nhu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Khả năng thực hiện (trường, lớp, phương tiện trang thiết bị phục vụ cho giảng dạy, học tập, giáo viên, học viên, kinh phí..)

- Chú trọng khâu yếu trong dây chuyền sản xuất của công ty.

- Kế hoạch BDN-TNB được lập theo hàng năm duyệt cùng với kế hoạch sản xuất của Công ty.

Điều 5. Cơ sở để tổ chức lớp bồi dưỡng nghề:

- Nằm trong kế hoạch đào tạo hàng năm của công ty.

- Phát sinh trong quá trình sản xuất, yêu cầu phải mở lớp học.