

Số: **01** /NQLT-GĐ-CD

Cám Phả, ngày 02 tháng 01 năm 2019

**NGHỊ QUYẾT LIÊN TỊCH
GIỮA GIÁM ĐỐC VÀ BTV CÔNG ĐOÀN CÔNG TY
VỀ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA NĂM 2019**

Để tiếp tục hưởng ứng phong trào thi đua giai đoạn 2016 - 2020 với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”; các phong trào thi đua: “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” do Thủ tướng Chính phủ phát động.

Với quyết tâm thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019. Giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn Công ty Than Thống Nhất - TKV thống nhất phát động phong trào thi đua năm 2019 tới toàn thể CBCNV trong toàn Công ty với mục tiêu và nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU THI ĐUA CHUNG:

Mục tiêu năm 2019 của Công ty là: Nâng cao công tác tự chủ an toàn, đẩy lùi các nguy cơ xảy ra tai nạn lao động; đẩy mạnh tiêu thụ - sản xuất than theo chỉ đạo của Tập đoàn; đẩy nhanh tiến độ đào lò, lắp đặt thiết bị để đưa các lò chợ của Dự án khai thác Hàm lò xuống sâu dưới mức -35 khu Lộ Trí vào khai thác; nâng cao chất lượng than; nghiên cứu áp dụng công nghệ mới trong các dây chuyền sản xuất; hoàn thiện cơ cấu tổ chức, quản lý, tiết kiệm chi phí; cải thiện môi trường; tăng năng suất lao động; đẩy mạnh tuyển sinh đào tạo, tuyển dụng thu hút lao động thợ lò; cải thiện tiền lương, điều kiện làm việc và phúc lợi cho người lao động, đặc biệt là đội ngũ thợ lò; phấn đấu mức tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước.

Khẩu hiệu hành động đồng thời cũng là mục tiêu tổng quát năm 2019 là: “An toàn - Đổi mới- Phát triển”.

II. CÁC MỤC TIÊU THI ĐUA SẢN XUẤT KINH DOANH CHỦ YẾU:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH Tập đoàn giao	KH Công ty giao điều hành nội bộ	Ghi chú
1	Than nguyên khai SX	Tấn	2 100 000	2 100 000	
	Than hầm lò	"	2 080 000	2 080 000	
	Than giao thầu	"	20 000	20 000	

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH Tập đoàn giao	KH Công ty giao điều hành nội bộ	Ghi chú
2	Mét lò đào	Mét	8 615	9 315	
	Lò CBXS	"	8 405	8 405	
	Lò XDCCB	"	210	160	
	Mét lò công nghệ			750	
3	Chống xén	Mét	7 600	7 600	
	Tự làm	"	5 600	5 600	
	Thuê ngoài	"	2 000	2 000	
4	Than tiêu thụ	Tấn	2 085 000	2 085 000	
5	Doanh thu	Tỷ đồng	2 056,8		
6	Tiền lương bình quân	đ/ng/th	13 520 000		

* Khối lượng giao cụ thể cho các đơn vị:

TT	Đơn vị	Kế hoạch giao					
		Than SX (tấn)	Mét lò đào (mét)				Chống xén (m)
			Tổng số	Công nghệ	CBSX	XDCB	
1	Phân xưởng KT1	185 000	105	50	55	0	400
2	Phân xưởng KT2	155 000	115	40	75	0	410
3	Phân xưởng KT3	165 000	215	30	185	0	360
4	Phân xưởng KT4	165 000	140	90	50	0	340
5	Phân xưởng KT5	110 000	515	180	335	0	410
6	Phân xưởng KT6	160 000	50	50	0	0	430
7	Phân xưởng KT7	165 000	130	70	0	60	380
8	Phân xưởng KT8	160 000	50	50	0	0	400
9	Phân xưởng KT9	150 000	140	70	70	0	400
10	Phân xưởng KT10	160 000	225	60	165	0	370
11	Phân xưởng KT11	195 000	190	60	130	0	400
12	Phân xưởng KT12	205 000	140	0	140	0	400
13	Phân xưởng ĐL1	15 000	1 650	0	1 650	0	450
14	Phân xưởng ĐL2	15 000	1 650	0	1 550	100	450
15	Thuê ngoài	95 000	4 000	0	4 000	0	2 000
	Toàn Công ty	2 100 000	9 315	750	8 405	160	7 600

III. CÔNG TÁC THI ĐUA

Để thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu chủ yếu năm 2019 với chủ đề: “Phát huy truyền thống Kỷ luật và Đồng tâm; đoàn kết, sáng tạo, thi đua thực hiện hoàn thành toàn diện kế hoạch năm 2019 với mục tiêu: “An toàn - Đổi mới - Phát triển”, lập thành tích chào mừng những sự kiện trọng đại của Đất nước và của Ngành Than. Phong trào thi đua năm 2019 của Công ty tập trung vào các nội dung chủ yếu sau:

1. Thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động, nâng cao thu nhập cho người lao động.

2. Thi đua phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch đảm bảo KTCB-ATLĐ.

3. Thi đua phấn đấu đạt năng suất dẫn đầu Công ty, dẫn đầu Tập đoàn đối với các tập thể tổ/đội/Phân xưởng, trọng tâm là các Phân xưởng Khai thác và Đào lò.

4. Thi đua đảm nhận các công trình việc khó, các công trình trọng điểm, các công trình mang tính đột phá trong việc cải tiến kỹ thuật...

5. Thi đua làm tốt công tác KTCB-ATVSLĐ, phấn đấu giảm thiểu tai nạn lao động, không để xảy ra sự cố và tai nạn lao động nghiêm trọng.

Ngoài việc hưởng ứng những nội dung phong trào thi đua do Công ty phát động, căn cứ điều kiện, nhiệm vụ và tình hình thực tế, các Đơn vị tự chủ động xây dựng các chỉ tiêu, nội dung, hình thức và phong trào thi đua cụ thể để tiếp tục phát động phong trào thi đua tại Đơn vị mình, tạo khí thế thi đua sôi nổi, thúc đẩy sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân mỏ đoàn kết, gắn bó và trách nhiệm.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG, KHUYẾN KHÍCH TIỀN LƯƠNG

1. Khuyến khích tiền lương hoàn thành kế hoạch

1.1. Điều kiện xét khuyến khích

a) Đối với các Phân xưởng Khai thác và Đào lò:

- Phân xưởng hoàn thành kế hoạch chung 3 chỉ tiêu (Than sản xuất, mét lò đào, mét lò chống xén) đạt 100% kế hoạch trở lên. Trong đó đối với Phân xưởng khai thác chỉ tiêu sản lượng than phải đạt 100% kế hoạch trở lên, đối với Phân xưởng đào lò chỉ tiêu mét lò đào phải đạt 100% kế hoạch trở lên.

b) Đối với các Phân xưởng: VTL1, VTL2, Ô tô, ST, TGTN, CĐ, PV, ĐS

- Phân xưởng hoàn thành từ 100% kế hoạch trở lên.

c) Đối với các Phòng, Trạm, Khối Dân đảng:

- Công ty hoàn thành chung 3 chỉ tiêu (Than sản xuất, mét lò đào, mét lò chống xén) đạt từ 100% kế hoạch trở lên. Trong đó chỉ tiêu sản lượng than phải đạt 100% kế hoạch trở lên.

- Hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

1.2. Mức khuyến khích:

STT	Đơn vị	Tháng (đồng)	Quý (đồng)	Năm (đồng)
1	Phân xưởng: Khai thác, Đào lò	15 000 000	25 000 000	50 000 000
2	Phân xưởng: VTL1, VTL2	10 000 000	15 000 000	30 000 000
3	Phân xưởng: TGTN, Cơ điện, ST	8 000 000	12 000 000	24 000 000
4	Phân xưởng: Ô tô, Đồi sống, Phục vụ, phòng KCS, VT, BVQS	7 000 000	10 000 000	20 000 000
5	Các phòng: KCM, TĐ, CV, AT, ĐKSX, Văn phòng	5 000 000	8 000 000	16 000 000
6	Các phòng: ĐTM, TCLĐ, KTTC, KH, Y tế	4 000 000	6 000 000	12 000 000
7	Phòng TGM	3 000 000	5 000 000	9 000 000
8	Khối Dân đảng	2 000 000	4 000 000	6 000 000
9	Phòng TTKT	1 000 000	2 000 000	4 000 000

2. Các yếu tố tăng, giảm mức khuyến khích:

2.1. Các yếu tố tăng mức khuyến khích (Chỉ áp dụng đối với các Phân xưởng Khai thác và Đào lò):


Chỉ áp dụng khi các chỉ tiêu chính vượt 100% kế hoạch.

Nếu Phân xưởng hoàn thành chung 3 chỉ tiêu (Than sản xuất, mét lò đào, mét lò chống xén) vượt từ: 5% ÷ dưới 10% thì tăng 10% mức khuyến khích; từ 10% ÷ dưới 20% thì tăng 20% mức khuyến khích; từ 20% trở lên thì tăng 30% mức khuyến khích

2.2. Các yếu tố xét giảm mức khuyến khích (Áp dụng đối với tất cả các Đơn vị trong Công ty):

- Đối với các Phân xưởng Khai thác và Đào lò:

+ Nếu Phân xưởng hoàn thành chung 3 chỉ tiêu (Than sản xuất, mét lò đào, mét lò chống xén) đạt 100% kế hoạch trở lên. Trong đó Phân xưởng Khai thác chỉ tiêu sản lượng than đạt 100% kế hoạch trở lên, Phân xưởng Đào lò chỉ tiêu mét lò đào đạt 100% kế hoạch trở lên. Còn các chỉ tiêu khác đạt dưới 90% kế hoạch thì giảm 20% mức khuyến khích.

+ Nếu Phân xưởng hoàn thành chung 3 chỉ tiêu (Than sản xuất, mét lò đào, mét lò chống xén) đạt 100% kế hoạch trở lên. Trong đó Phân xưởng Khai thác chỉ tiêu sản lượng than đạt dưới 100% kế hoạch, Phân xưởng Đào lò chỉ tiêu mét lò đào đạt dưới 100% kế hoạch, giảm trừ 40% mức khuyến khích. 

- Các Đơn vị để xảy ra 01 vụ TNLĐ nặng hoặc 01 vụ sự cố lớn: Giảm 50% mức khuyến khích.

- Để xảy ra sự cố lớn, TNLĐ nặng từ vụ thứ 2 trở lên, mỗi vụ giảm thêm 20% mức khuyến khích.

- Các Đơn vị để xảy ra sự cố hoặc TNLĐ nghiêm trọng: Không xét khuyến khích.

- Trong Công ty để xảy ra sự cố hoặc TNLĐ nghiêm trọng: Không xét khuyến khích cho các Phòng, Trạm, Khối dân đảng.

3. Nguồn tiền khuyến khích:

- Nguồn tiền khuyến khích được trích từ quỹ khuyến khích tiền lương của Công ty năm 2019.

Trong quá trình thực hiện nếu cân đối được tài chính, Công ty sẽ xem xét các nội dung chi có thể chuyển sang chi bằng các nguồn tiền khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

Căn cứ nhiệm vụ, kế hoạch được giao trong sản xuất kinh doanh và các mặt công tác khác, các Đơn vị tổ chức thực hiện tốt các nội dung sau:

- Xây dựng nội dung, chỉ tiêu, mục tiêu, hình thức và biện pháp tổ chức phong trào thi đua của Đơn vị năm 2019, đăng ký với Công ty.

- Tổ chức phát động thi đua sâu rộng trong toàn Đơn vị; tuyên truyền, hướng dẫn để 100% CBCNV trong Đơn vị nâng cao nhận thức, tự giác và tích cực hưởng ứng, đăng ký thi đua, tạo khí thế thi đua sôi nổi ngay từ ngày đầu, tháng đầu, quyết tâm phấn đấu khắc phục khó khăn, thử thách, hoàn thành toàn diện kế hoạch năm 2019.

- Sâu sát trong việc tổ chức, kiểm tra, đôn đốc, tạo điều kiện để mọi tập thể và cá nhân phát huy nội lực, năng động, sáng tạo, vượt qua khó khăn, thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong mọi lĩnh vực và cương vị công tác. Phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh các tấm gương, các điển hình tiên tiến trong các lĩnh vực để phổ biến, nhân rộng trong toàn Công ty, toàn Tập đoàn.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, kịp thời rút kinh nghiệm, bổ sung, điều chỉnh phù hợp với yêu cầu của từng lĩnh vực, từng thời điểm để nâng cao chất lượng và đem lại hiệu quả thiết thực của các phong trào thi đua, tránh cách làm phô trương, hình thức, kém hiệu quả hoặc qua loa, hời hợt, phản tác dụng. Quan tâm đúng mức tới công tác khen thưởng.

- Các tổ chức đoàn thể, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chủ động phối hợp với cơ quan chuyên môn vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, tham gia đảm nhận các công trình việc khó, tham gia các hoạt động do Công ty, Tập đoàn và địa phương tổ chức, tạo sức mạnh đồng bộ của cả hệ thống chính trị trong việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, thực sự tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy sản xuất kinh doanh phát triển.

- Thời gian thực hiện:

+ Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các Đơn vị gửi đăng ký thi đua năm 2019 về Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng (Phòng TCLĐ) trước ngày 15 tháng 01 năm 2019.

+ Định kỳ hàng tháng, quý và năm, các Đơn vị báo cáo tình hình, kết quả thực hiện và đề nghị khen thưởng theo các Quy định của Công ty.

+ Những Đơn vị có đăng ký, có báo cáo định kỳ hàng tháng, quý và năm mới đưa vào diện xét, Hội đồng TĐKT sẽ không xét bổ sung bất kỳ trường hợp nào sai quy định.

Giám đốc và BTV Công đoàn Công ty kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức và người lao động trong toàn Công ty phát huy truyền thống công nhân vùng mỏ, truyền thống kỷ luật và đồng tâm, tích cực hưởng ứng, hăng hái thi đua trong mọi lĩnh vực công tác, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, thực hiện thắng lợi kế hoạch năm 2019, góp phần xây dựng Công ty Than Thống Nhất - TKV phát triển bền vững.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty (e-copy, b/c);
- Công đoàn, ĐTN C.ty (e-copy, p/h);
- Các PGĐ C.ty (e-copy);
- Các Đơn vị (e-copy, t/h);
- Lưu VT, TCLĐ.

