

Số: **11956**/KH-VTNC

Cẩm Phả, ngày 26 tháng 12 năm 2018

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển dụng lao động và tuyển sinh đào tạo Công nhân**  
**kỹ thuật nghề mỏ hầm lò năm 2019**

Căn cứ Kế hoạch lao động và kế hoạch tuyển sinh, đào tạo Công nhân kỹ thuật nghề mỏ hầm lò năm 2019 của Công ty;

Nhằm chuẩn bị nguồn nhân lực để duy trì, phát triển sản xuất của Công ty trong năm 2019 và những năm tiếp theo. Công ty xây dựng kế hoạch tuyển dụng lao động và tuyển sinh, đào tạo Công nhân kỹ thuật nghề mỏ hầm lò trong năm 2019 cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, Ý NGHĨA**

- Cung cấp cho Công ty một đội ngũ lao động lành nghề, có trình độ, chuyên môn, bổ sung nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu sản xuất, kinh doanh của Công ty hàng năm.

- Có sự chuẩn bị, đảm bảo nguồn lao động kế thừa đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm kế tiếp.

**II. NỘI DUNG**

Xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng lao động và tuyển sinh, đào tạo công nhân kỹ thuật mỏ hầm lò của Công ty trong năm 2019 đảm bảo đúng, đủ theo kế hoạch.

**1. Nguyên tắc thực hiện**

- Công tác tuyển dụng lao động và tuyển sinh, đào tạo Công nhân nghề mỏ hầm lò phải căn cứ vào kế hoạch lao động và kế hoạch tuyển sinh, đào tạo đã được Tập đoàn phê duyệt trong kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm trên cơ sở cân đối nguồn lao động để thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đó.

- Việc tuyển sinh, đào tạo công nhân nghề mỏ hầm lò phải đảm bảo thực hiện theo đúng hướng dẫn tại Quy chế số 2441/QĐ-HĐQT ngày 26/9/2008 của Tập đoàn.

**2. Phương pháp thực hiện**

Ngoài việc không ngừng cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt, nâng cao thu nhập tiền lương, giải quyết các nhu cầu chế độ chính sách phù hợp tạo sự tin tưởng, yên tâm gắn bó lâu dài với Công ty nhằm giữ chân lực lượng công nhân lao động hiện

có. Công ty cần chủ động thực hiện công tác tuyển lao động; tuyển sinh đào tạo nghề mở hầm lò bằng nhiều hình thức:

2.1. Công ty trực tiếp tổ chức tuyển dụng: Thông qua các hình thức in thông báo, qua mạng nội bộ của Công ty, Phát thanh trên truyền hình, gặp gỡ, trao đổi thông tin tuyển dụng trực tiếp tới toàn thể CBCNV trong Công ty, đặc biệt là đội ngũ thợ lò các Phân xưởng.

2.2. Giao chỉ tiêu tuyển dụng lao động, tuyển sinh đào tạo nghề mở hầm lò cho các đơn vị (có Phụ lục kèm theo). Chỉ tiêu này là một trong những tiêu chí để cuối năm xét đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, các danh hiệu thi đua của các cá nhân, tập thể cuối năm.

- Đối với những đơn vị không giao chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh trong kế hoạch, ngoài thưởng cá nhân có hồ sơ theo quy định, Công ty sẽ xem xét thưởng cho tập thể đơn vị nếu CBCNV của đơn vị tham gia tích cực và có hiệu quả trong công tác tuyển dụng lao động, tuyển sinh.

2.3. Ký hợp đồng ủy thác cho trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam tuyển (trên cơ sở đảm bảo về số lượng, chất lượng theo quy định của Tập đoàn)

2.4. Phối hợp với các trường đào tạo nghề mở như: Trường Đại học Mở - Địa chất; Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh; Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam..vv.. tham gia các ngày Hội hướng nghiệp, Hội chợ việc làm, đi tư vấn tuyển sinh tại các địa bàn trong và ngoài tỉnh Quảng Ninh.

### **3. Tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng, tuyển sinh trong năm 2019.**

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến rộng rãi thông tin về tuyển dụng lao động, tuyển sinh, đào tạo nghề mở hầm lò tới toàn thể CBCNV trong Công ty.

- Phối hợp chặt chẽ với trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam trong công tác tuyển sinh, đào tạo nghề mở hầm lò: Bố trí cán bộ nhân viên Phòng Tổ chức - Lao động của Công ty đi tham gia cùng cán bộ nhân viên các Phòng tuyển sinh nhà trường tư vấn, tuyển sinh tại các địa phương trường phụ trách: Hà Giang, Lào Cai, Yên Bái, Điện Biên, Sơn La, Lai Châu, Hải Phòng, Hải Dương, Thái Bình, Nam Định, Hưng Yên, Hà Nam, Ninh Bình, Thanh Hóa, Nghệ An, Quảng Bình....vv...

- Tổ chức in băng rôn khẩu hiệu, thông báo tuyển sinh quảng bá thương hiệu và hình ảnh của Tập đoàn, của Công ty và các chế độ đãi ngộ đối với người lao động tại các địa phương đi tham gia tư vấn tuyển sinh.

- Công ty bố trí xe đưa đón người lao động, học sinh học nghề tại các tỉnh có số lượng từ 10 người trở lên.

### **4. Số lượng (dự kiến) tuyển trong năm 2019**

**4.1. Tuyển dụng lao động: 250 lao động**

**4.2. Tuyển sinh, đào tạo nghề mở hầm lò: 300 lao động**

**5. Kinh phí đi tham gia tư vấn tuyển sinh, tuyển dụng lao động**